

Boletín primer semestre **2026** PERSONAS

Impulsamos el talento,
cuidamos a nuestra gente
y moldeamos el futuro.



Resultados EO GLM 2026

ENPS GERDAU

Es un indicador de transformación cultural que mide el nivel de satisfacción de los colaboradores en relación a Cerdau Corsa.

ENPS LÍDER DESARROLLADOR

Es un indicador de transformación cultural que mide el impacto del líder en el desarrollo de su equipo.

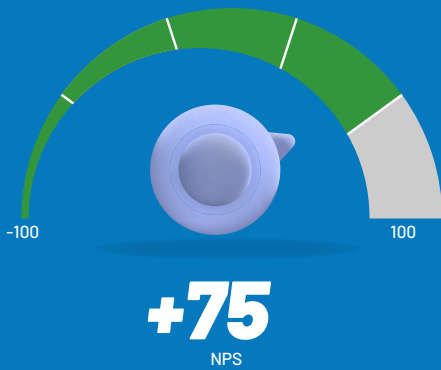


Operación	Empleados 2026	Participantes 2026	Adherencia Alcanzada 2025	Adherencia Alcanzada 2026	Diferencia 25 / 26
GLM	1328	1233	96.90%	92.80%	-4.23%

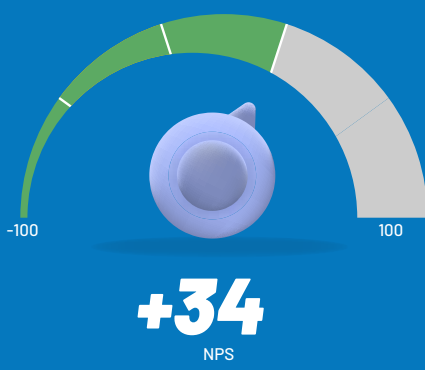
92.80%

de participación en la encuesta de opinión 2026

Gerdau eNPS



Liderazgo desarrolladores de eNPS



El eNPS disminuyó 4 puntos respecto al año anterior.



eNPS Líder Desarrollador 11 puntos por debajo de 2025

Favorabilidad media: 78.8%

La favorabilidad disminuyó 5.9% respecto a 2025.



Es la marca que le da vida a nuestra estrategia de bienestar y desempeño. Gerdau Contigo no es un programa, es un sistema de referencia.

El programa define cómo ponemos en práctica el pilar de personas y cultura de alto desempeño considerando los siguientes pilares.

- Pilar 1. Salud física y psicológica
- Pilar 2. Relaciones humanas saludables
- Pilar 3. Crecimiento personal

ENPS LÍDER DESARROLLADOR

Todos los colaboradores de nuestras distintas localidades, junto con sus familias, participaron en una jornada llena de aprendizaje y bienestar, disfrutando de charlas sobre nutrición y salud, dinámicas de seguridad y actividades deportivas en el Centro Deportivo Gerdau Corsa.



+200

PERSONAS PATICIPANTES



Diversidad

Alcanzamos un **25.32 % de representación femenina en posiciones de liderazgo**, reflejo del talento, liderazgo y compromiso de las mujeres que forman parte de Gerdau Corsa.

Impulsando iniciativas que promuevan el desarrollo, la inclusión y la igualdad de oportunidades.



Desarrollo y capacitación



Continuamos impulsando el liderazgo femenino con la participación de 9 colaboradoras en el programa LíderSHE.

lídershe

Impulsando el talento femenino

Ginfluencer

cuidamos a las personas, elevamos la seguridad

G. Influencer es una iniciativa que fortalece el liderazgo en Gerdau Corsa, impulsando habilidades clave para inspirar, transformar y construir equipos más fuertes, promoviendo una cultura cercana, colaborativa y con impacto positivo.

Numero de Personas Capacitadas

Planta Tultitlán

12

Planta La Presa

9

G.LEAD

Fortalecemos sus conocimientos y competencias para desarrollar un liderazgo que impulse equipos de alto desempeño en Gerdau Corsa.

+48

Horas de formación



Seguimos impulsando el desarrollo de nuestro talento, disponible a través del Portal de Personas, donde podrás consultar tu plan de capacitación.

Así comenzó el Programa de Escuela Técnica

EL PASADO 20 DE MAYO DIMOS INICIO A LA ESCUELA TÉCNICA, UNA INICIATIVA QUE FORTALECE LAS CAPACIDADES TÉCNICAS Y PROMUEVE LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO, CON LA PARTICIPACIÓN DE NUESTROS ASESORES TÉCNICOS.

PRIMERA GENERACIÓN: 19 INSTRUCTORES INTERNOS GLM.



Onboarding

Desde el primer día queremos que cada colaborador se sienta parte.

El Onboarding nos permite acompañar de manera cercana, brindando claridad, herramientas y una bienvenida cálida que refleje quiénes somos.



Participarán en esta experiencia de onboarding

+48
colaboradores

Atracción de talento
Ingreso totales GLM

127



15%



85%

G.Start

Encuentro G.Start: 1405 postulaciones
Total de Candidatos: 68
Contratados: 39
Promociones: 5

Ampliamos nuestras alianzas educativas
Fortalecemos nuestra estrategia de atracción de talento mediante alianzas con instituciones educativas como UVM, EBC, UNITEC y TecMilenio, acercándonos a las nuevas generaciones de profesionales.





EMPLOYEE JOURNEY LLEGA PARA ACOMPAÑAR CADA ETAPA DE TU EXPERIENCIA EN GERDAU CORSA.

Es un proyecto que integra y fortalece los momentos clave del ciclo del colaborador, desde la atracción de talento y el onboarding, hasta el desarrollo, la integración y el cierre de cada etapa, con el objetivo de construir una experiencia más clara, humana y alineada a nuestra cultura.

Actualmente estamos estructurando los momentos clave del ciclo del colaborador, con el objetivo de integrar una experiencia más clara, humana y alineada a la cultura de Gerdau Corsa.

Reconocimientos

¿Qué es STAR ME UP?

Es una plataforma de reconocimiento diseñada para fortalecer nuestra cultura destacando nuestros principios y el sentido de comunidad dentro de la organización. A través de StarMeup puedes enviar y recibir reconocimientos, interactuar con otros equipos, es una manera de celebrar nuestros logros.



Comportamientos + reconocidos

- Generamos valor para todos
- Cada cliente es único
- Actitud de dueño
- Nos superamos todos los días



Responsabilidad Social

Impulsamos iniciativas basadas en los pilares de medio ambiente, educación, emprendimiento, reciclaje y vivienda.





MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES LA PAILA - XIHUINGO



LIMPIEZA AMBIENTAL BARRANCA DE TARANGO



CONSTRUCCIÓN DE CASAS TECHO HORNOS DE ZOQUIAPAN



CAPTACIÓN DE AGUA EN COLABORACIÓN CON EL COLECTIVO DE ARQUITECTOS C733



LIMPIEZA Y RIEGO EN CICLOPISTA SAHAGÚN



CAPTACIÓN DE AGUA ESC. SEC. TÉCNICA MAXIMINO MARTINEZ



EDUCACIÓN AMBIENTAL ESCUELA PRIMARIA BENITO JUÁREZ



EDUCACIÓN AMBIENTAL ESCUELA PRIMARIA BENITO JUÁREZ



Reconocimiento ESR

Gerdau Corsa obtuvo el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR), fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad.

People Day



PRS DE SAN JUAN



PLANTA LA PRESA

+12

Familias participantes



GERDAU CORSA
El futuro se moldea

Eventos



GERDAU CORSA
El futuro se moldea

125 años



Oficinas Centrales



Planta Sahagún



Planta Tultitlán

Día de la mujer



Oficinas Centrales



PRS Los Reyes y San Juan



Planta La Presa



Planta Tultitlán



Planta Sahagún



Distribución



PRS



Planta Tultitlán



Oficinas Centrales



Planta La Presa



Planta Sahagún

Día del niño



GERDAU CORSA
El futuro se moldea

Día de las madres



Oficinas Centrales, Planta Tultitlán, La Presa, PRS de San Juan y Distribución

Número de colaboradores

(antigüedad tiempo empresa)

7

Ejército

7

Distribución

10

Planta Tultitlán

20

Planta La Presa

25

Planta Sahagún

3

PRS San Juan

2

PRS Guadalajara

1

PRS Veracruz



Ejército



Distribución



PRS Gudalajara



PRS San Juan



PRS Veracruz



Planta Tultitlán



Planta La Presa



Cumpleañeros



PRS



Planta Tultitlán



Planta Sahagún



Oficinas Centrales



Distribución



Planta La Presa

Compesaciones y Beneficios

Mesas de Apoyo

1

Ejército

1

Distribución

1

Planta Tultitlán

1

Planta La Presa

2

Planta Sahagún

1

Cadena de Suministros

PRS San Juan



Tultitlán





Caja de ahorro

- Número de inscripciones: 455 participantes
- Participación: 33%
- Número de préstamos de Caja de Ahorro: 54 en este primer semestre

Implementamos mejoras

REACTIVACIÓN DE LA PLATAFORMA e-Pesos (préstamos en nómina)

- Fortalecimos el programa EPesos+ para ampliar las alternativas de apoyo financiero para nuestros colaboradores.
- Incrementamos el monto máximo de financiamiento del 30% del sueldo neto a hasta 3 meses de sueldo neto, de acuerdo con las condiciones del programa.
- Implementamos ofertas personalizadas con base en el sueldo neto de cada colaborador, brindando soluciones financieras más accesibles y alineadas con sus necesidades.



Lanzamos el Beneficio + Cuidado, apoyo integral disponible para colaboradores y familiares, que brinda acompañamiento en asesoría:

- Psicológica: Hasta 6 sesiones por evento.
- Legal: Asesoría virtual (excepto temas laborales).
- Financiera y contable: Orientación para personas físicas.
- Nutricional: Asesoría para promover hábitos saludables.





GERDAU CORSA

El futuro se moldea

gerdaucorsa.com.mx



Gerdau Corsa. El futuro se moldea.